

POLITICA PER LA SALUTE E LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

CATTOLICA ASSICURAZIONI spa e le seguenti Società Controllate (di seguito per brevità Società), facenti parte del perimetro del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, sono specializzate nelle diverse aree del mercato assicurativo e attività connesse ed operano su tutto il territorio italiano:

- BCC Assicurazioni spa
- BCC Vita spa
- Cattolica Immobiliare spa
- Cattolica Services scpa
- TUA Assicurazioni spa
- Vera Assicurazioni spa
- Vera Protezione spa
- Vera Vita spa

In **coerenza con gli indirizzi generali della direzione strategica aziendale** e nel **rispetto dei principi e dei valori espressi dal proprio Codice di Comportamento**, *CATTOLICA ASSICURAZIONI e le altre Società* operano costantemente per la piena realizzazione della finalità essenziale di consolidare nel tempo una visione integrata della qualità organizzativa, che ponga sullo stesso piano la qualità dei servizi erogati, la qualità dei luoghi e delle modalità di lavoro, la qualità delle relazioni.

Tra le responsabilità gestionali che attengono alla Leadership di *CATTOLICA ASSICURAZIONI*, a tutti i livelli, rientra a pieno titolo la gestione autorevole degli aspetti afferenti alla tutela della Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

Pertanto, *CATTOLICA ASSICURAZIONI e le altre Società* operano un costante sforzo volto a **perseguire livelli di eccellenza relativamente alla Salute e alla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**. Quanto sopra si concretizza nell'impegno di assicurare un sempre più alto livello di sicurezza per ogni attività che comporti rischi per i lavoratori, i clienti, la collettività e le altre parti interessate, passando attraverso il coinvolgimento consapevole di tutti gli attori - dai Vertici ai singoli Lavoratori e a tutti gli altri interlocutori che interagiscono con le Società lungo la catena del valore - nelle attività di prevenzione (dalla definizione ed attuazione delle misure di prevenzione, alla formazione e all'analisi di dati e risultati). In tal modo si favorisce il **consolidarsi della Cultura della prevenzione e della sicurezza in termini proattivi**, al fine di garantire livelli di tutela sempre più ambiziosi e una costante, significativa diminuzione di incidenti, infortuni e malattie professionali.

In quest'ottica, *CATTOLICA ASSICURAZIONI e le altre Società* hanno scelto di **definire, implementare e mantenere attivo un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, conforme allo standard UNI ISO 45001**, con certificazione rilasciata da ente indipendente accreditato.

Ciò comporta un impegno sistematico a:

- **monitorare le proprie prestazioni** in tema di Prevenzione e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro e promuovere il miglioramento continuo del SGSL;
- **garantire nel tempo la conformità legislativa** specifica e il rispetto delle altre prescrizioni sottoscritte;
- **definire obiettivi misurabili di miglioramento continuo**, coerenti con le strategie aziendali, rendendo disponibili i mezzi e le risorse necessarie per perseguirli;

- fornire **condizioni di lavoro sicure e salubri** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- dotarsi di tutti gli strumenti organizzativi necessari per una **rigorosa identificazione dei pericoli** e per un' **efficace gestione dei rischi**, al fine di eliminarli o ridurli a livello residuo attraverso la progettazione ed attuazione di opportune misure di prevenzione, protezione e controllo degli impatti, tenendo in dovuta considerazione le variabili organizzative, tecnologiche e sociali coinvolte;
- **garantire la precisione, l'attendibilità e la puntualità delle comunicazioni** interne e verso l'esterno;
- **favorire la consultazione, la partecipazione**, la sensibilizzazione sui temi OH&S **dei propri lavoratori**, anche attraverso i loro rappresentanti, mediante informazione, formazione (generale e specifica per mansione), addestramento, riunioni e comunicazioni interne, responsabilizzandoli sul contributo che ciascuno può apportare in termini di consolidamento della cultura della prevenzione dei rischi per la realizzazione di situazioni di lavoro sane e sicure e di perseguimento degli obiettivi definiti;
- **responsabilizzare e sensibilizzare i propri fornitori**, definendo con valore vincolante, a livello contrattuale, criteri relativi alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con la precisazione di requisiti specifici a tal riguardo nei processi di acquisto e approvvigionamento di materiali, prodotti e servizi;
- **cooperare apertamente e in modo costruttivo con le Autorità pubbliche, con le Associazioni di categoria e con tutti gli interlocutori istituzionali e sociali**;
- **elaborare strategie ed attuare interventi per supportare ed accrescere la fiducia di tutte le parti interessate**, esercitando l'influenza dell'immagine di *CATTOLICA ASSICURAZIONI* e delle *altre Società* nella diffusione e nel radicamento della Cultura della Prevenzione e della Sicurezza nella collettività di riferimento.

Gli impegni assunti, volti al soddisfacimento dei requisiti del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro, da *CATTOLICA ASSICURAZIONI* e *dalle altre Società*, sono tradotti in **obiettivi, traguardi e programmi misurabili**, che vengono **definiti e monitorati** secondo una opportuna pianificazione e che sono **valutati periodicamente**, almeno una volta all'anno, in sede di Riesame della Direzione: il loro raggiungimento è misurato in base a specifici indicatori e in riferimento ai risultati raggiunti rispetto ad azioni conseguenti al precedente riesame.

Nel caso intervengano elementi in materia di salute e sicurezza sul lavoro tali da determinare scostamenti rispetto agli indicatori che richiedono una ripianificazione degli obiettivi, l'adeguamento viene esaminato attraverso una seduta straordinaria di Riesame della Direzione.

La presente Politica, rivalutata almeno una volta all'anno in sede di Riesame della Direzione, **al fine di** promuoverne in via continuativa, la conoscenza e l'adesione ai principi, **è diffusa** all'interno dell'organizzazione aziendale, mediante affissione nelle sedi di lavoro utilizzate da *CATTOLICA ASSICURAZIONI* e *dalle Società* facenti parte del perimetro del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza e messa a disposizione sulla intranet aziendale; **è illustrata** durante incontri di informazione/formazione/addestramento per garantirne la comprensione; **è messa a disposizione**, per quanto appropriato, alle **parti interessate** tramite il sito internet.

Verona, 18.01.2022