

POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2013

-- ERRATA CORRIGE --

Si evidenzia che, per un mero errore materiale nella redazione della versione definitiva della Relazione sulle Politiche di Remunerazione 2013 pubblicata il 28 marzo 2013, il testo riprodotto al punto 4.2.1 della Sezione 4 rubricata "Attuazione delle politiche di remunerazione 2012 e linee evolutive 2013" (pagina 29) contiene un'impresione e deve pertanto intendersi riformulato come da *errata corrige* di seguito riportata:

versione pubblicata	errata corrige
<p>La remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, salvo per quanto di seguito indicato, è in linea con quanto definito nella relativa sezione delle Politiche di Remunerazione (cfr. Art 3.1.1.).</p>	<p>La remunerazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, salvo per quanto di seguito indicato, è in linea con quanto definito nella relativa sezione delle Politiche di Remunerazione (cfr. Art 3.1.1.).</p>
<p>[...]</p>	<p>[...]</p>
<p>Si precisa che, per tutti gli Amministratori, non sono stati previsti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • piani di incentivazione basati su strumenti finanziari o da erogare per cassa; • accordi che prevedano l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore di Amministratori che abbiano cessato il loro incarico ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto; • accordi che prevedano compensi per impegni di non concorrenza. 	<p>Si precisa che, per tutti gli Amministratori non esecutivi, non sono stati previsti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • piani di incentivazione basati su strumenti finanziari o da erogare per cassa; • accordi che prevedano l'assegnazione o il mantenimento di benefici non monetari a favore di Amministratori che abbiano cessato il loro incarico ovvero la stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto; • accordi che prevedano compensi per impegni di non concorrenza

Verona, 17 aprile 2013